

热烈祝贺祥利报创刊成功！

卷首语：

新起点，新征程， 2016扬帆起航

金秋十月，丹桂飘香、硕果累累。火红十月，万紫千红、举国欢庆。

祥利集团经十八年稳健发展，正走向成熟，今天，祥利集团《祥利报》应势而生。

企业内刊是公司软实力的体现。《祥利报》的创刊，是集团快速发展的迫切需要，是宣传提升，增强企业知名度、美誉度、竞争力和影响力的迫切需要；她既是企业文化的载体，也是企业文化的缩影，是树立企业形象的平台，是拓展市场、赢得客户、取得竞争胜利的关键。她必将成为塑造祥利集团优秀企业文化的有效途径，从而推动集团大步向前跨越发展！

企业内刊是一扇增进感情交流的文明窗口。这是一个为全体员工提供施展才华、各抒己见、心灵交流、和睦温馨的精神家园。她将亲切地讲述你我的故事，真实地记录成长的足迹，敏锐地采集思想的火花。让《祥利报》成为我们一起努力、共同成长的见证。

企业内刊是凝聚文化力量的重要平台。一个企业的追求与成长、进步与发展，要有文化精神为支柱。《祥利报》将形成一种文化的力量，深深熔铸在企业的竞争力、生命力、创造力和凝聚力之中。我们要依靠企业文化强大的凝聚力，把每一个祥利人的力量团结起来，以更加饱满的激情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，向着灿烂的前景扬帆起航，乘风破浪，为实现集团的宏伟目标而努力奋斗。

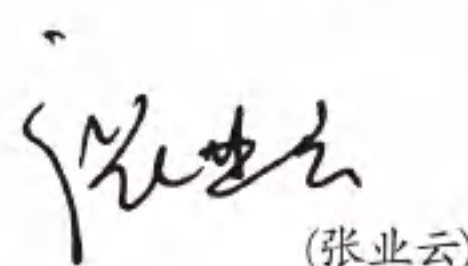
新的成绩，新的起点，新的希望。祥利集团跨越发展的大幕已经开启，让我们携手共进，砥砺前行！今天，我们一同播洒下《祥利报》这颗企业文化的种子，明天，将收获祥利感恩文化的森林，未来将为祥利集团实现百年企业保驾护航，助力腾飞！

领导寄语

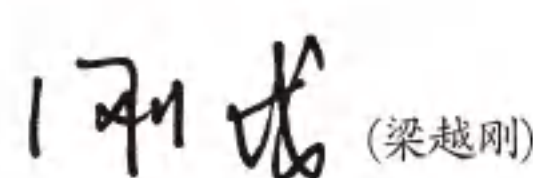
企业的发展，犹如马拉松比赛，
成于专注，贵在坚持，才能不断刷新记录。
不论过去还是将来，
不论困难还是挑战，
不论地产行业还是养老产业，
祥利人永远不会忘记追求卓越的理想，
将持续为社会奉献精品，
创造美好生活！

 (梁中董事长)

祝《祥利报》百尺竿头，更进一步！

 (张业云)

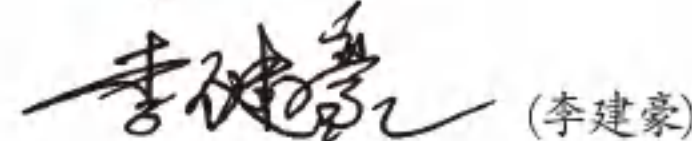
心怀感恩，心存大爱，
用心筑家，造福老幼。

 (梁越刚)

创祥利百年风采
展宏图再就辉煌

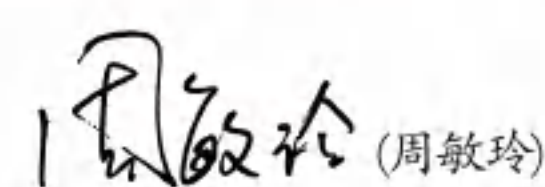
 (谭瑞峰)

建祥利精神港湾，
引祥利人建世界！

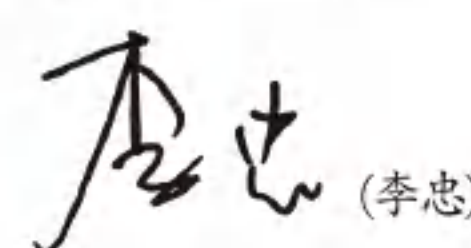
 (李建荣)

《祥利报》是祥利人精神风貌和发展业绩的展示平台。
祝集团宏图大展，鹏程万里！

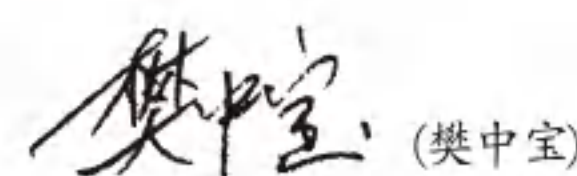
《祥利报》的创刊，
见证了祥利的新起点、新征程，
发扬祥利百折不挠、勇于挑战的精神。

 (周敬玲)

为公司发展做个人贡献，
用团队努力为公司把关！

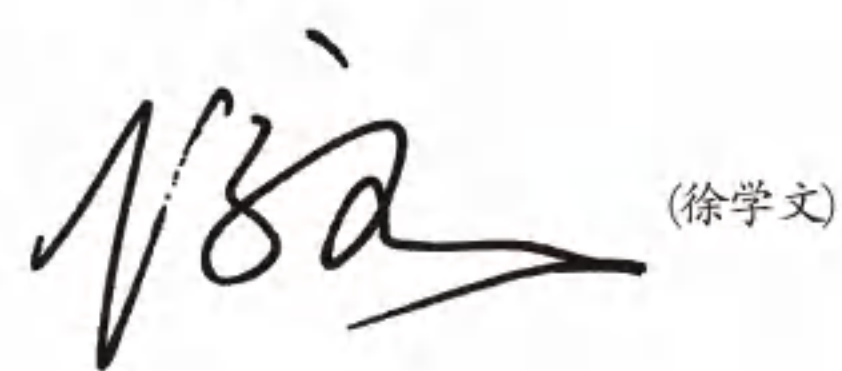
 (李忠)

记录祥利人的生活，弘扬祥利精神！

 (黄中宝)

数风流人物

还看今朝！

 (徐学文)

让企业文化助力祥利集团腾飞！

 (郑培伟)

祝贺《祥利报》诞生！

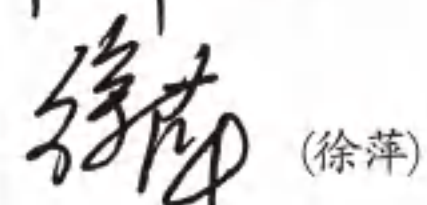
愿《祥利报》在祥利人共同呵护下，
健康成长，耀出风采！

 (庄晓薇)

祝祥利集团，百业兴旺，
生意兴隆通四海，人缘广博接八方。
愿《祥利报》为企业文化的建设增添一抹靓丽的色彩，
祝越办越好。

 (谢志军)

开卷有益祥利报，
再创佳绩祥利人

 (徐萍)

集团深圳北项目连续多月销售破亿元

本报讯：2016年，是个六六大顺年！金秋时分，更是一个收获硕实的季节！2016年9月25日，对于祥利集团来说，注定是一个值得铭记的日子。礼花齐响、人潮涌动！集团深圳北祥利上城项目接连多月单月销售额突破亿元；2016年1-9月累计销售10亿元！

祝贺祥利集团地方项目在“金九银十”，收获硕果，佳绩再创！



本期导读

广州市发改委到集团调研养老事业
祥利集团与台湾双连安养中心
成为战略合作伙伴 P2

祥利百悦大石养老项目
平面设计研讨会圆满成功
祥利集团开展
“黄埔精神与执行力打造”
爱国团建活动 P3

梁中董事长在2016阳江海陵岛
环岛国际马拉松比赛中取得佳绩
祥利集团组织开展长跑训练活动 P4

广州市发改委到集团调研养老事业

本报讯:2016年4月6日下午,广州市发展和改革委员会领导一行六人到广东祥利投资集团有限公司调研,就如何有效促进广州市养老产业发展问题与祥利集团公司养老产业负责人座谈。

集团总裁徐学文先生详细地介绍了祥利集团的发展历程、项目概况、企业文化;分享了国外养老产业考察的收获与调研数据,深入分析了美国、日本、台湾养老产业政策环境与国内养老产业政策环境的差异;陈述了祥利集团养老产业的战略定位、实施计划与遇到的政策困境,以及民营企业对养老产业发展与政策环境的感想和建议。

广州市发展和改革委员会人口就业保障处领导详细介绍了发改委

关于养老政策9046发展模式的思路、近年政府对养老产业的扶持力度和导向政策。大家就整合服务平台、养老院公建民营模式分配比例确定、养老专业人才培养、养老法律纠纷、医养结合牌照发放和医保报销、失能保险推出意义与时机、养老院牌照发放、养老政策导向等相关领域做了深入的讨论,共同探讨推动养老产业发展和刺激社会资源导入养老产业的有效措施。

发改委领导表示,政府已加大力度引导社会资本进入养老业,欢迎民营企业发展切合社会需求的养老院,并欢迎祥利集团接手公建民营养老院,共同推进中国养老事业的发展,为中国养老事业贡献力量。



祥利集团与台湾双连安养中心成为战略合作伙伴



·梁中董事长赠予蔡芳文执行长广东名品纪念彩瓷



·广东祥利投资集团与台湾双连安养中心全体与会人员合影

本报讯:2016年1月2日,广东祥利投资集团与台湾双连安养中心在祥利集团广州总部签署了战略合作协议。祥利集团梁中董事长、徐学文总裁,台湾双连安养中心蔡芳文执行长等出席了签约仪式。

首先,梁中董事长和徐学文总裁对蔡芳文执行长莅临表示了热烈的欢迎。梁中董事长表示,希望借鉴台湾双连安养中心成熟的经营管理模式,践行“行孝道、知感恩”的理念,以长者为本,让中国的长者老年生活有关爱有尊严。希望双方通过合作互长,共同推进中国养老事业的发展,为中国养老事业贡献力量。随后,徐学文总裁详细地介绍了祥利集团养老产业的战略定位与实施计划。

蔡芳文执行长高度肯定了祥利集团养老产业的发展战略和理念,蔡芳文执行长表示,广东祥利与台湾双连在各业务领域内具有品牌、管理优势,双方对养老产业有诸多共识,期待携手合作,共同为中国养老事业贡献力量。同时,蔡芳文执行长详细地介绍了台湾双连安养中心的整体设计、规划布局、运营管理、硬件设施配备,并对祥利集团的整体规划设计、运营管理相关问题提出了专业意见与建议。

台湾双连安养中心是台湾知名养老机构,自2000年启用至今,年年获得台湾主管机关评优奖励,包括马英九在内的多名政府官员经常到场视察。经过多年的经营,双连安养中心已经形成一整套知识管理系统,包括建筑设计、标准作业流程、人员培训、产品研发等。此外,多元化服务理念以“全人、全面、全心”为核心价值,提供医疗支持、心灵关怀和人际互动平台。以长者为本、以服务为荣,用心用情的营造一处具有多功能、多层次、连续性的长期照顾服务机构,并支持社区式及居家式照顾服务资源整合之连结。组建护理师、物理治疗师、社工师、营养师等四十多个专业的完整团队,共同提供完善的生活照顾、医师门诊、护理照护等服务,给予住进长者无微不至、有如家人般温馨贴心与尊严的照顾。

双方将加强在养老服务领域的合作,探索并实践中国创新型养老产业运作模式,共同展望广东祥利与台湾双连战略合作的美好未来。

祥利投资集团与黄埔卫校共建“德能教育基地”



本报讯:2016年3月19日,广东祥利投资集团与广东黄埔卫生学校举行“德能教育基地”揭幕仪式并签署《德能教育基地合作协议》。祥利集团梁中董事长、徐学文总裁及广东黄埔卫生学校欧阳焕文校长、蒋启文副校长出席揭幕仪式。

徐学文总裁代表祥利集团致辞,他表示祥利集团“德能教育基地”

授牌仪式举行,标志着祥利集团和黄埔卫校在养老人才培养范畴合作正式启动,黄埔卫校为祥利集团“做中国最好的养老服务提供者”提供了坚实的后盾。

欧阳焕文校长赞叹祥利集团践行的“行孝道、知感恩”的员工家庭社会观与黄埔卫校“行孝、感恩、奉献、利他”德能理念不谋而合。他相信,理念的一致将促成双方更紧密更有成效的合作。黄埔卫校将通过德能教育基地平台,为社会培养出更多具有“孝道感恩”素质的优秀养老护理人才,为中国的养老事业做出应有的贡献。

双方致辞后,祥利集团徐学文总裁与黄埔卫校欧阳焕文校长签署《德能教育基地建设合作协议》,并为祥利集团“德能教育基地”授牌揭幕。双方对养老发展前景做了美好的展望。

天行健,君子以自强不息;地势坤,君子以厚德载物。祥利集团与黄埔卫校将共同为中国的养老事业发展贡献力量,并将中国的传统孝道感恩文化发扬光大。

名医聘任 百悦生辉 ——祥利百悦、百悦百泰“医疗健康顾问”授聘仪式



·梁中董事长为余绍源教授授予聘书



·梁中董事长为周福生教授授予聘书



·梁中董事长为黄绍刚教授授予聘书

本报讯:2016年9月9日,祥利百悦蓬蓬生辉,迎来了三位当代中医界的著名专家——余绍源教授、周福生教授和黄绍刚教授。他们都是智圆行方、博极医源、精勤不倦的国家级名医,对祥利养老事业的理念和企业价值观交口赞誉,十分乐意受邀担任祥利百悦、百悦百泰的“医疗健康顾问”,为祥利养老提供全力支持。三位专家的加盟为祥利百悦中医养护理念奠定了原生条件,为百悦百泰设立国医馆夯实了基础。

授聘仪式上,梁中董事长亲自给三位专家授予聘书,徐学文总裁、郑培伟副总裁等集团领导和同事共同见证了这一重要时刻。

藉此难得机会,大家进行了深入的交流。专家们倍感项目价值,现场倾囊相授,对我们如何挖掘中医医疗核心价值、如何做好中医医疗服务、做出特色做出人本提出了要求和建设,为机构运营准入、评估、疗养管理打开了新的思路。

因为专家们对我们的办企理念十分认同,对我们的项目十分看好和期待,余绍源教授还亲笔题字,为百悦百泰城市颐养中心赋上期许。

祥利的养老事业在睿智的明灯下航行,我们在为追求最好而不懈努力。

热烈祝贺祥利上城幼儿园正式开园



·小朋友参加橄榄球游戏

本报讯:新的学期,开启新的希望;新的征程,承载新的梦想。2016年9月8日,东莞凤岗祥利上城幼儿园热闹非凡,在家长和孩子们的欢乐声中,我集团旗下祥利上城幼儿园举办了隆重的开园活动,标志祥利集团业务开始涉及幼教产业事业。

祥利上城幼儿园是我集团斥资3000多万元打造的高品质、国际化的幼儿园,师资力量雄厚,环境优美,户外活动绿化场所充足,园室宽敞明亮!建筑面积1万多平方米,可容纳10个教学班近300名幼儿就读。

凤岗祥利上城(国际)幼儿园是依托伟才教育集团办学理念,本着“追求生命自然成长”的教育原则,首推家庭、社会、幼儿园三位一体的教育生态理念,从“环境生态”、“教育生态”和“社会生态”三个方面入手,按照省一级幼儿园教育标准打造的一个(国际)化教育生态园。园内设置了国内首家儿童美式橄榄球场、横向攀援梯、单杠及平衡训练设备、儿童戏水池、多媒体教室、音体室、绘本馆、美工室、陶艺室,科学室等功能室,还有整层的创意工厂。园内区域以教学区、游戏区、生活区等为主,分布合理,为孩子们营造一个寓教于乐的环境。在这里,孩子们可以在愉快的玩耍中,接受爱心、责任心、意志力、与小伙伴们和谐相处的能力培养。

幼儿园开园仪式当天,活动丰富多彩,吸引了众多家长来校参观、体验,感受祥利上城幼儿园的特有教育文化气息,了解我园的发展方向!家长对幼儿园的教学课程设置,以及园内的活动配套设施均充分赞许和肯定。

心怀感恩,心存大爱,人生百年,立于幼学。孩子是父母的骄傲,望子成龙盼女成凤是天下父母亲的殷切心愿。而家长是孩子的第一任老师,校园则是孩子快乐的源泉,父母的一次选择,决定孩子终生命运!我们相信选择祥利上城幼儿园的家长们,一定是最睿智的父母。我们相信祥利上城幼儿园的将来一定会越来越好,一路扬帆,一路高歌,走向美好的未来!

祥利百悦大石养老项目平面设计研讨会圆满成功

本报讯: 2016年8月14日-15日, 为期两天的祥利百悦大石养老项目——平面设计研讨会在祥利集团20楼大会议室举行。出席本次会议的包括: 集团梁中董事长、徐学文总裁、郑培伟副总裁等9人, 合作伙伴有台湾双连蔡芳文执行长、日本志贺设计金清源总经理、郝毓立以及省中医黄绍刚主任、魏琳主任等在养老、医疗护理行业有着丰富专业背景和行业影响力的专家们。

本次会议围绕加快推进大石项目进展的目标, 保证高质量的沟通研讨, 可谓分秒必争, 严谨细致。8月14日晚, 台湾双连蔡执行长向我司介绍了双连主导研发的安养机构照护服务系统、社区照顾体系暨居家服务资讯平台、机

构管理表单和适老化系列产品等内容, 为大石养老项目的信息系统选型、服务产品选型提供了十分宝贵的参考意见。

8月15日, 祥利、双连和志贺团队就大石养老项目平面规划进行了详细、透彻的分析研讨, 确定了养老机构的规划布局、功能分区、房型设计和套房配备等; 结合台湾双连的服务经验, 志贺的设计经验, 祥利的高标准、严要求, 以打造优质养老服务为目标, 贯穿了项目平面设计的每一个环节。

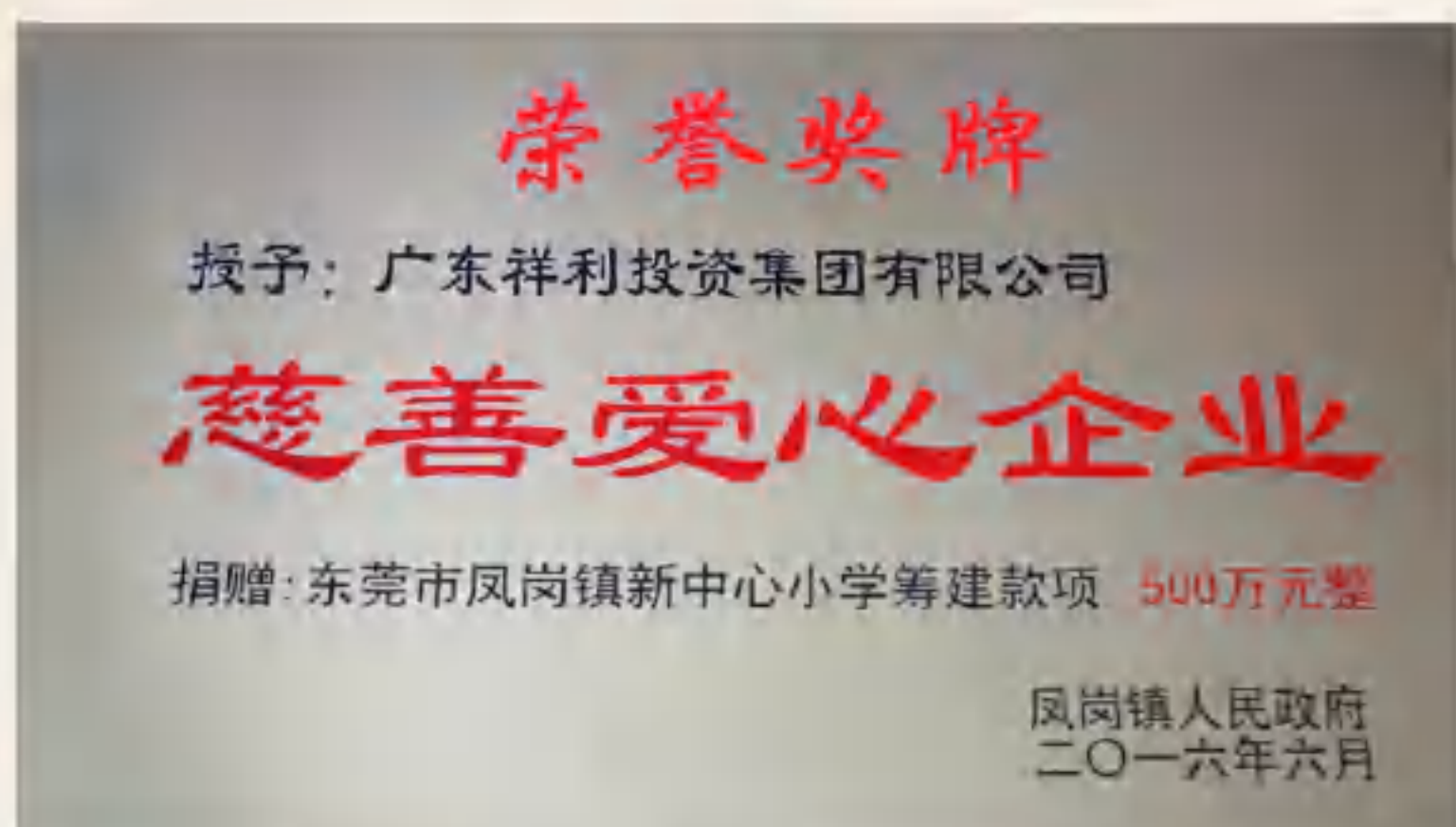
8月15日傍晚, 省中医专家加入了研讨, 就大石项目的医疗机构平面设计进行了深入、专业、规范的探讨, 确定了医疗机构的门诊和国医馆设计布局, 为大石项目实现医养结合、辐射周边,

奠定了重要的基础。

研讨会结束, 梁中董事长盛邀各位专家参观了祥利百悦的新办公室。大家对我们建设九思禅舍、椿萱并茂等办公环境的细致用心给予了充分的肯定, 并对大石项目的建设运营充满期望。



祥利集团大力支持教育事业, 向东莞凤岗镇新中心小学捐款500万元



本报讯: 2016年6月13日, 东莞凤岗镇新中心小学项目举行隆重的动工仪式, 祥利集团捐款500万元用于凤岗镇新中心小学项目建设。这是祥利集团捐资助学, 参与当地教育事业, 承担社会责任的又一大善举。

建校兴学, 是造福桑梓, 德泽后人的伟业; 捐资助学, 是彰显人文, 惠泽社群的善举。祥利集团一直注重践行“用心筑家、造福社会”的企业发展观, 在扶危济困、抗震救灾、助力慈善方面, 积极履行一家有担当企业应当承担的社会责任。在捐赠仪式上, 东莞市凤岗镇林岗镇长高度赞扬祥利集团及董事长梁中先生强烈的社会责任和奉献精神, 并非常感谢企业对东莞市凤岗镇教育事业的无私捐助。捐赠不仅是大善举, 更是对全市师生的一大鼓励。她表示, 一定会管好、用好这笔善款, 造福民生, 教育学子们珍惜来之不易的学习环境, 努力成为国家的栋梁之才。

祥利集团时刻不忘企业的社会责任, 积极投身慈善事业。作为一家以地产开发为主的多元化集团公司, 一方面心系教育, 集团在凤岗祥利上城住宅小区内开办了一家中幼幼儿园, 以实际行动支持教育事业, 关心下一代教育成长; 一方面关爱支持养老事业, 在番禺大石开办养老产业示范区。未来, 祥利集团还将进一步加大对养老服务业的投资力度, 并与国际知名机构合作, 共同推动中国养老服务向更高水平发展。这些善举, 充分体现了企业的强烈社会责任感和无私奉献的博大情怀。

上善若水, 守信如潮。祥利集团将始终坚持“德孝文化, 回报社会”的理念, 致富思源, 富而思进, 发展企业, 回馈社会, 为社会教育事业、养老事业做出更大的贡献。

新起点, 新征程 祥利集团组织开展管理研讨会活动



· 梁中董事长现场点评



· 徐学文总裁点评



· 郑培伟副总裁主持研讨

本报讯: 2016年是祥利集团发展之年, 也是公司品质管理提升之年。为了切实提高集团整体运营管理水平, 进一步提升管理人员的职业素养, 打造务实、高效的一流企业。2016年5月20-21日, 集团在花都合景喜来登酒店组织开展了一次别开生面的管理研讨会活动。集团董事长梁中、总裁徐学文等高管、各职能部门负责人、各项目管理人等共计29人参加。

本次管理研讨会由集团行政副总裁郑培伟亲自主持。研讨会以别开生面的ERP沙盘模拟开始, 通过积木游戏体验计划管理与团队合作的重要性。全部团队共分为3组, 以每组为1个公司的形式展开演练。在演练过程中, 每个人明确了各自岗位的职能分工, 从拿地到销售到交房, 所有组别的学员都充分利用所学知

识及专业技能, 积极响应每个模拟演练环节。大家以良好的团队协作及演练成绩得到了集团领导的好评。在培训及模拟演练过程中, 集团中高层都认识到: 计划管理是房地产企业核心管理职能之一, 是搭起各部门工作默契配合的桥梁, 在房地产管理体系中意义重大。它既是项目各方面条件的集成和汇总, 也为项目实施管控提供了依据。营销、设计、工程、成本、采购、财务等业务类的工作, 无一不在计划管理中体现。最重要的是, 计划管理是在合理预测的基础上, 为公司的发展方向、发展规模和发展速度提供依据, 并充分挖掘及合理利用一切人力、物力、财力, 不断改善各项技术指标, 从而取得最佳的经济效果, 确保各项经营指标顺利实施与落地。

当天晚上以凤岗项目四期样板房案例进行学习讨论, 查摆案例中存在的问题, 深入地剖析了工作中存在的不足, 并提出了今后改进的方法和措施。全体管理人员在探讨中思想得到升华, 为提升管理获益颇深。

在第二天的培训中, 郑培伟副总裁结合公司实际, 组织大家讨论探讨将计划管理工具引入公司日常经营管理中的可能性与必要性。集团参训人员一致赞同开展计划管理工作, 并承诺以实际行动贯彻落实到日常工作中, 着力完善科学合理的计划运营体系, 促成集团公司全面计划管理更加规范化、程序化、标准化、科学化。

此次管理研讨会活动, 为集团开展学习型企业文化建设工作提供了良好的开端。集团还将持续不断开展各领域的规范化管理培训, 不断提升集团科学规范的标准管理模式, 为集团的快速发展保驾护航。

发扬黄埔精神, 打造执行力团队

——祥利集团开展“黄埔精神与执行力打造”爱国团建活动



· 集团董事长梁中、总裁徐学文参观黄埔军校 · 团队游戏训练



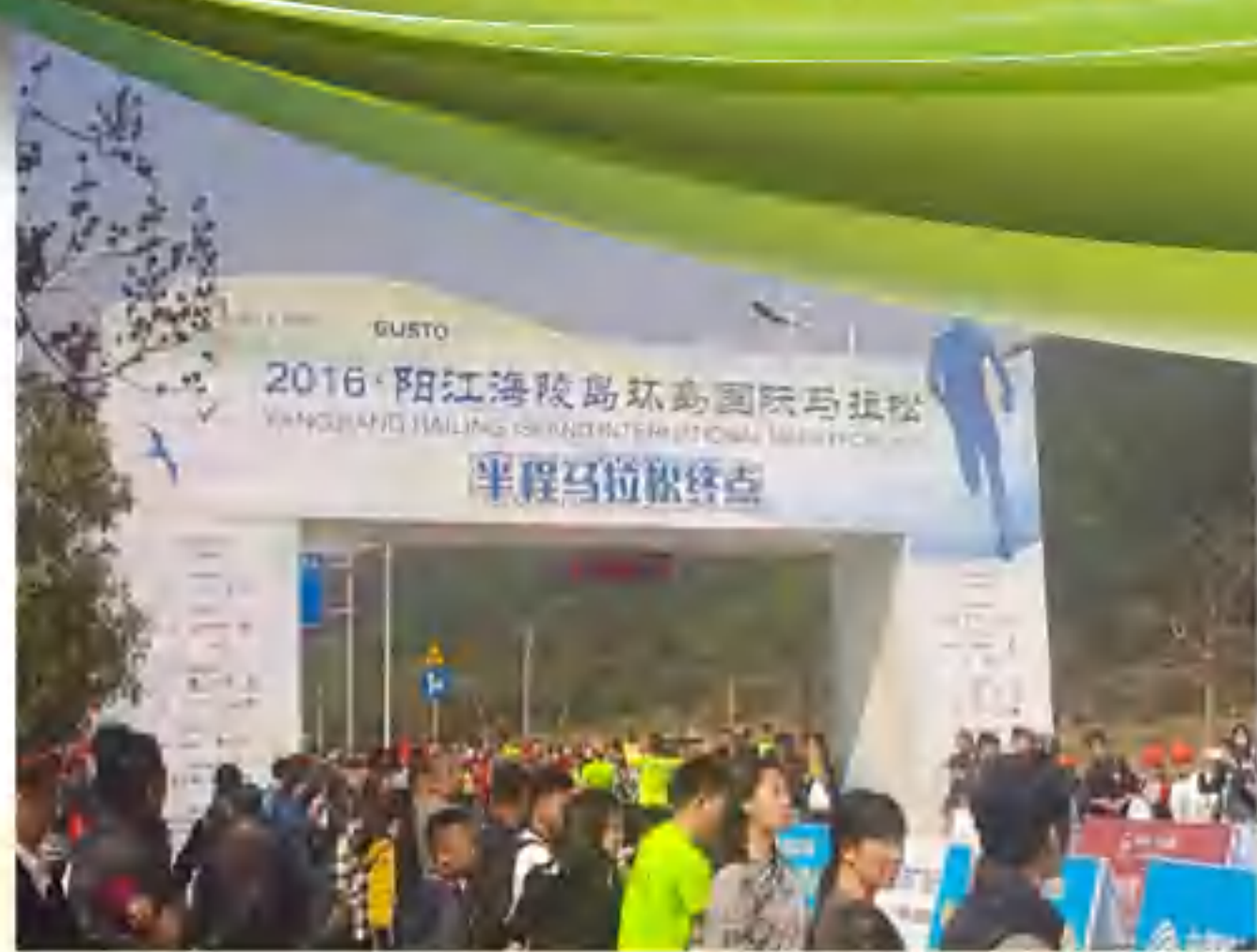
本报讯: 八月的广州, 骄阳似火。2016年祥利集团“黄埔精神与执行力打造”爱国团建活动如火如荼地开展。本次团建活动旨在学习和发扬黄埔精神, 打造一支有活力、有执行力、有战斗力的团队。祥利集团董事长梁中先生、总裁徐学文先生等高管, 集团各公司、各中心的骨干精英员工参与了此次活动。

黄埔军校, 一个让人肃然起敬的名字。黄埔军校是近代中国闻名的一所军事学校, 人才辈出, 培养了许多在抗日战争和国共内战中闻名的指挥官。上午, 大家怀揣着对黄埔军校的崇敬与向往参观了这块神圣的地方。本次参观学习, 让大家接受了一次深刻的革命历史教育课, 不仅开阔了视野, 爱国主义之情也油然而生。大家一致认为要继续发扬“亲爱精诚, 团结合作, 卫国爱民, 不怕牺牲”的黄埔精神, 铭记孙中山先生“革命尚未成功, 同志仍需努力”的嘱托, 以饱满的激情投入到今后的学习和工作中, 为公司的发展贡献自己的力量。

下午, 全体人员前往集团德能教育基地——黄埔军校开展团队拓展训练, 拓展进行了“驿站传书”“一丝不苟”等游戏项目, 锻炼了大家的思维能力和团队协作能力。通过游戏项目, 也让大家对创新能力、沟通能力、决策能力、执行力和团队合作精神有了更深的认识。在活动结束分享的过程中, 队员们分享了当天的收获, 从黄埔军校精神并结合游戏项目, 谈到了对制度制定及严格执行、工作态度和责任心、良好沟通、担当、团结协助、思维创新和决策的全新认识。

本次团队建设活动, 促进了队员之间的了解, 密切了队员之间的关系, 通过感受黄埔精神和参与游戏去感悟团队协作、沟通协调、创新决策的意义, 受益匪浅。同时, 团队建设是个长期的过程, 祥利集团将定期开展不同形式、不同内容的系列培训, 通过完整的系列培训的导入真正让我们的团队在思想上端正认识、行为上身体力行, 提升团队能力和团队意识, 最终打造一支具有高度职业精神和专业能力的精英优秀团队。

梁中董事长在2016阳江海陵岛环岛国际马拉松比赛中取得佳绩



本报讯:2016阳江海陵岛环岛国际马拉松赛于3月27日举行,祥利集团梁中董事长带领着祥利集团运动健儿参加了马拉松半程赛。马拉松半程赛参赛人数4250人,经过体力、耐力与毅力的角逐,梁中董事长以2小时13分56秒的优异成绩到达半程赛终点,名列第781名。

赛后,在庆功宴上梁中董事长与祥利人分享比赛过程的心得和坚持长跑的感悟:比赛前去

熟悉赛道时,看到一开始的大陡坡又长又陡,差点想放弃;比赛中跑到约一半路程时,由于经验欠缺选择的运动服在长跑过程中很兜风,阻力大很费劲,也产生过放弃的念头。但是最终都坚持下来了,而且取得了较好的成绩。目标一旦确定就要战胜困难,坚持下去就会胜利,这就是马拉松精神。长跑锻炼也是这样,起初阶段,会遇到经验及体能不足等问题,这个阶

段应该循序渐进、坚持不懈,不能轻易放弃。运动并非简单的肢体动作,而是与人的精神层面有着密切的关系,运动能使人保持良好的精神状态,而有好的精神状态才能有好的工作状态,生活幸福指数也将相应增高。

梁董事长的感悟教育了我们,人生也如一场马拉松长跑,道路不会那么平坦,总是有跌宕起伏,高潮低谷。能跑过高潮、跑出低谷,最

终跑到终点的,都是人生的赢家。同时,人生的历程也是需要不断地和自身作斗争,不断地战胜、超越自我。

梁中董事长在本次国际马拉松比赛中取得佳绩,开创了人生的新高度。全体祥利人,应该将马拉松精神化为源源不断的动力,发扬“成于专注,贵在坚持”的企业精神,把祥利集团建设成为“备受客户和员工信赖的卓越企业”。

用爱心创造颐养生活



“养老”,在绝大多数人们的认知里,是漫漫人生的落叶归根,是庸碌追逐后回归宁静;老有所养,老有所依,是设一处栖身之地,是过一段天伦光阴,是一种理想,是一种向往。

随着中国人口老龄化时代的到来,养老已成为全社会关注的话题。但行业发展相对落后,社会资源投入不足、不平衡,人才培养机制缺失、高品质高标准的产品极少。特别是养老护理机构建设和失能老年人的护理需求不适应,目前专门为老年人提供护理服务的社会机构和设施严重不足,现有养老机构的服务项

目和服务内容也不齐全,服务人员总体素质和服务质量不能满足老年人的需要,失能老人的长期照料护理服务等供求矛盾相当严重。

祥利百悦养老是真正站在社会需求、行业要求、企业经营的角度,以面对养老市场的刚性需求出发,以提供“生活照护、营养配餐、保健医疗、康复调理、修身养心”等全方面、多维度的高品质的专业医养康复护理服务为根本依托;以让天下父母有尊严的身心安养为愿景;向社会传递感恩、奉孝、亲仁、诚意的价值观;肩负着用心做中国式养老产业标杆的崇高使命。

我们在用一份善心看需求,用一种大爱做事业——上善若水,厚德载物。

老有所养,您若有需,我们定乳姑不怠; 老有所依,您若孤单,我们定戏彩娱亲; 老而弥坚,您若不弃,我们定挽手相助; 老子曰:“上善若水。水善利万物而不争,处众人之所恶,故几于道。居善地,心善渊,与善仁,言善信,正善治,事善能,动善时。夫唯不争,故无尤。”

我们的事业要像水一样,有极大的可塑性,不仅要满足刚需,还要创造提升服务品质的方法,形成差异化竞争优势。我们的事业要像水一样,至柔之中有至刚、至净气度,在产品建设上不马虎不妥协,在专业服务上不随便不纵容,在利益追求上不贪婪不穷尽。海纳百川,有容乃大;壁立千仞,无欲则刚。

未来,只要在祥利百悦,不仅长者可以享受一个安心、安全、专业的全方位高品质服务,他们的孝子子女们也得以安心、放心,能有更多的精力、时间去创造美好的生活。我们携手践行“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”,我们坚信天道酬勤有志人,厚德载物真君子。

(供稿:祥利百悦 韦璇欣)

图画欣赏

《骑着鲤鱼的孩童》



说明:这是作者孕育宝宝时学习画画的作品,新生命新事业总是值得期待!愿祥利事业如日中天!

(供稿:开发管理中心 徐萍)

快乐奔跑,健康体魄

——祥利集团组织开展长跑训练活动



· 梁中董事长训练前动员

· 长跑训练开始

本报讯:为丰富集团企业文化,倡导员工发扬“动起来”的精神,祥利集团7-8月份组织开展员工长跑训练活动,强练体魄,用最健康的方式迎接崭新的每一天。

7月11日下午,天气炎热,但参加长跑训练的员工们个个热情高涨,精神饱满,整装待发,第一场长跑训练课如期拉开序幕。本次长跑活动由集团董事长梁中先生亲自发起,特聘马拉松运动教练马金国和田径800米国家级运动员叶娜莹到现场做专业指导。开训前,大家依照教练的口令开始热身,整齐地做着转动关节、有氧活动、静态拉伸、动态拉伸等四类马拉松运动前的热身动作。

在祥利集团董事长梁中先生的带领下,大家由珠江公园南门快乐起跑,沿路气氛高涨,同事们个个精神抖擞,意气风发,无不彰显着祥利人的活力和风采。

全体祥利人,将共同发扬长跑的毅力和精神,愿把“坚持”和“超越”的长跑精神化为源源不断的动力,践行“用心筑家、幸福客户”、“做中国最好的养老服务提供者”的理念和企业使命,全身心投入工作,为集团发展贡献力量。

祥利之光

祥利,一个平凡而普通的名字。
祥利,一个温暖而幸福的家园。
祥利,一个责任而担当的企业。

房地产主业稳健发展,
一座座高楼平地而起,
点燃万家灯火。
一老一幼两翼展翅,
养老院幼儿园齐头并进,
造福老幼,功德无量。
三旧改造危改造,
穿衣戴帽换新装,
百姓喜逐眉开颜。

狂风巨浪,吹起时代的集结号,
团队精英,雄赳赳奋勇向前。
祥利秉承用心筑家幸福客户的理念,
倡导替天下人行孝之善举,
培育幼儿快乐成长之乐园。
奉献爱心,心怀感恩,心存大爱,
祥利,正在绘制一幅恢弘壮丽的诗篇。

(供稿:祥利物业 黄慧慧)

上城生活小趣

上城一天的生活就像一幅慢慢铺展开的画卷……

大清早,清风徐来,小区园林工人细心的给树木花草喷洒一遍,草木显得愈发有生气,很神气地吐着氧气泡泡,让带着睡意的晨练人群顿时精神抖擞起来。羽毛球场的长条椅上已经有赶早的老人小孩。奶奶坐在长椅上轻拍着怀中吮着手指的粉嫩的小婴儿,旁边的爷爷手捧读本津津有味的看着,怡然自得。

太阳越升越高,热气开始升腾起来,清早散步的人群逐渐散去,而小区的另一边泳池热闹起来了,泳池想必是小伙伴们童年最流连忘返的地方。清澈的池水波光粼粼,蓝色的贴砖在太阳的照射下很是炫目,岸上错落有致的灌木丛和挺拔的椰子树也别有一番风情,水光潋滟晴方好大致就是这般意境吧。小伙伴们纵身一跃跌入水中,像快乐的鱼儿追来逐去又喊又叫,玩闹嬉戏有说不出的惬意,溅起的水花打湿了在岸上拿着毛巾水杯服务的家长。

傍晚热气逐渐散去,消暑的人群又三三两两的来到小区中心的大榕树下乘凉。大榕树一年四季枝叶繁茂,像一顶撑开的可以遮风挡雨的

大伞。旁边的小广场上或是一群淘气的小朋友踩着滑板车绕着大榕树溜来溜去,或是家庭主妇们围坐在一起讨论育儿经,或是下班的男人舒服得躺在藤椅上闭目养神,侧面一角是广场舞大妈的领地,此时她们早已沉浸在在高昂的音乐中翩翩起舞了。

夜色越来越沉,榕树下乘凉的人群渐渐散去,远望一栋栋楼层上闪烁着萤火虫般的点点灯光,这时候你的脑海里只有一个特别幸福的词“倦鸟归巢”。门咣当一声响了,爱人打开门进来,扔下包一个“葛优瘫”眼神呆滞的望着天花板,难道生活只有眼前的苟且,我指着窗外万家灯火,还有诗和远方的田野呢……

(供稿:凤岗项目中心 陈萍)

